



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
 AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
 AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 420 del 05-04-2017

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | AVVIO DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL DI N. 5 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI CATEGORIA D, N. 2 FUNZIONARI TECNICI CATEGORIA D, N. 13 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CATEGORIA C, N. 2 ISTRUTTORI TECNICI CATEGORIA C E N. 3 OPERATORI AMMINISTRATIVI CATEGORIA B, RISERVATE AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 1, DELLA LEGGE N. 68 DEL 12.03.1999. |
|-----------------|---|

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale 11 aprile 2016, n. 5, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016-2018 (legge di stabilità 2016)";

VISTA la Legge Regionale 11 aprile 2016, n. 6, recante "Bilancio di previsione per l'anno 2016 e bilancio pluriennale per gli anni 2016-2018";

VISTA la deliberazione n. 21/1 del 15.4.2016 della Giunta regionale con la quale è stato autorizzato il Documento tecnico di accompagnamento e il bilancio finanziario gestionale della manovra finanziaria 2016/2018;

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 12.01.2017 che autorizza l'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Sardegna per l'anno 2017 per un periodo di tre mesi, dal 1° gennaio al 31 marzo 2017;

VISTA la Determinazione n. 32/ARL del 10.03.2016 con la quale viene approvato il Bilancio di previsione annuale 2016 e pluriennale 2016 – 2018 dell'Agenzia regionale per il lavoro e successiva Determinazione di rettifica n. 33/ARL del 15.03.2016, resa esecutiva con Deliberazione n. 15/3 del 25.03.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 4/8 del 17.01.2017 recante "ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 7/ASPAL del 05.01.2017 concernente "Esercizio provvisorio del Bilancio annuale 2017". Nulla osta. Legge regionale n. 14/2015";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 12/23 del 07.03.2017 recante "ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 204/ASPAL del 24.2.2017 concernente "Proroga esercizio provvisorio del Bilancio annuale 2017 a tutto il 30.4.2017". Nulla osta. Legge regionale n. 14/2015";

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

RICHIAMATI gli artt. 36, 37, 40 e 45 della Legge 9/2016 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/3 del 28 giugno 2016 di approvazione preliminare del Piano di subentro ai sensi dell'art. 36 della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro" e del relativo allegato, approvato in via definitiva in data 30/06/2016 con la Deliberazione n. 39/1 con la quale si delinea l'iter per il rinnovo dei contratti del personale di cui al comma 4 art. 37 nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui al successivo comma 5 del citato art. 37;

VISTA la L.R. 2 agosto 2006, n. 11 concernente norme in materia di programmazione, di bilancio e di contabilità della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.63/53 del 25.11.2016 con la quale viene nominato Direttore dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro il Dott. Massimo Temussi, fino alla scadenza della legislatura in corso e la successiva Deliberazione della Giunta regionale n. 64/25 del 02.12.2016 di "Conferma nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). L.R. 17 maggio 2016, n. 9, art. 14";

VISTO il Decreto Presidenziale N.76 recante "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) – Nomina Direttore generale";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvata in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti sette Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

ATTESO che con determinazione n. 1358/Aspal del 12.12.2016 di "Approvazione avviso per la manifestazione d'interesse per la copertura degli incarichi dirigenziali in assegnazione temporanea, in posizione di comando o attraverso il conferimento temporaneo di funzioni dirigenziali in attuazione dell'art. 19, commi 6 e 6ter del d.lgs. n. 165/2001 (d.g.r. 64/10 del 02.12.2016)" si è dato avvio al percorso volto alla copertura della dotazione organica dirigenziale pari a n. 7 unità;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 recante "Posizioni dirigenziali vacanti (Det. 969/ASPAL del 25.10.2016) – Avviso per la manifestazione d'interesse per la copertura degli incarichi dirigenziali in assegnazione temporanea, in posizione di comando o attraverso il conferimento temporaneo di funzioni dirigenziali in attuazione dell'art. 19, commi 6 e 6ter del d.lgs. n. 165/2001 (D.G.R. 64/10 del 02.12.2016). Pubblicazione esiti istruttoria e conferimento incarichi" con la quale sono stati attribuite le titolarità dei seguenti incarichi dirigenziali:

1-Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni di beni mobili e immobili:

Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas (dirigente in posizione di comando)

2-Bilancio e Rendicontazione:Dott. Gianluca Calabrò (dirigente in posizione di comando)

3-Risorse Umane e Formazione: Dott.ssa Silvia Cocco (incarico temporaneo funzioni dirigenziali)

4-Progetti su base regionale e comunitaria: Dott. Luca Spissu (incarico temporaneo funzioni dirigenziali)

5-Sistemi informativi e Osservatorio del mercato del lavoro: Dott.ssa Federica Loi (dirigente in assegnazione temporanea)

6-Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione: Dott. Marcello Cadeddu (incarico temporaneo funzioni dirigenziali);

VISTA la Determinazione n. 67/Aspal del 23.01.2017 recante "Posizioni dirigenziali vacanti (Det. 969/ASPAL del 25.10.2016) – Avviso per la manifestazione d'interesse per la copertura degli incarichi dirigenziali in assegnazione temporanea, in posizione di comando o attraverso il conferimento temporaneo di funzioni dirigenziali in attuazione dell'art. 19, commi 6 e 6ter del d.lgs. n. 165/2001 (D.G.R. 64/10 del 02.12.2016). Pubblicazione esiti istruttoria e conferimento incarico Servizio "coordinamento dei servizi territoriali e governance"con la quale è stata attribuita la titolarità del citato Servizio alla Dott.ssa Savina Ortu, (dirigente in posizione di comando);

VISTA la Determinazione n. 69/Aspal del 27.01.2017 recante "Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (Aspal) ex D.G.R. 37/12 del 21/06/2016 attribuzione deleghe ai dirigenti" con la quale sono state attribuite le deleghe di firma e sono state modificate le denominazioni e le relative funzioni dei Servizi dell'ASPAL come di seguito specificato:

- 1-Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili
- 2-Bilancio e Rendicontazione
- 3-Risorse umane e formazione
- 4-Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
- 5-Progetti su base regionale e comunitaria e Osservatorio del mercato del lavoro
- 6-Sistemi informativi, Affari legali, Anticorruzione e Controlli
- 7-Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.54/24 del 07.10.2016 di approvazione dell'articolazione in categorie della dotazione organica dell'Aspal definita con determinazione n.387/Aspal del 05.10.2016;

RICHIAMATA integralmente la Determinazione n. 969/Aspal del 25.10.2016 "Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Piano Triennale delle assunzioni 2017 – 2019" trasmessa agli assorati competenti ai sensi della L.R. 14/95;

VISTA la nota dell'Assessore degli Affari Generali personale e riforma della Regione della RAS prot. 30583 del 23 Novembre 2016 con la quale si comunica il nulla osta all'immediata esecutività della Determinazione n. 969/ASPAL sopracitata;

VERIFICATO che con Deliberazione n. 64/9 del 02.12.2016 la Giunta Regionale ha adottato il "Piano triennale del Fabbisogno di personale 2016-2018. Determinazione della capacità assunzionale della Regione e direttive per le amministrazioni del sistema regione. L.R. 13.11.1998, n. 31 art. 15" disponendo che "per il reclutamento concernente particolari figure professionali, specificamente riconducibili alle funzioni dell'ente, e non ai fabbisogni individuati per l'Amministrazione, gli Enti e le Agenzie potranno gestire autonomamente le procedure concorsuali secondo le modalità previste nei suddetti atti di programmazione triennale preventivamente approvati dal competente Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione in sede di controllo ai sensi della L.R. n.14/1995";

CONSIDERATO che con la Deliberazione della Giunta n. 46/8 del 10.08.2016 recante "*atto di indirizzo applicativo delle disposizioni di cui ai commi 4 e 5 dell'Art. 37 della Legge regionale 17 maggio 2016, n.9 ai sensi dell'art. 8 comma 1 lettera a) della Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31. Atto di indirizzo di proroga finalizzata alla stabilizzazione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nei mesi di agosto 2016 del personale già assunto a tempo determinato in scadenza nei mesi di agosto 2016 del personale già assunto dall'ARL in attuazione dell'art. 5 della L.R. 3/2013*" è stato previsto che l'ASPAL sia il soggetto competente a promuovere, condurre e completare le suddette procedure di stabilizzazione;

DATO ATTO che in coerenza con quanto disposto dalla determinazione n. 969/Aspal, è stato avviato il percorso pluriennale di acquisizione del personale con l'adozione della Determinazione n. 970/Aspal del 25.10.2016 recante "*Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle procedure di cui all'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n.147 e ss.mm.ii. per il superamento del precariato di cui al comma 5, art. 37 della della legge regionale 17 maggio 2016 n. 9, recante norme in materia di "disciplina dei servizi e delle politiche del lavoro"*";

RICHIAMATA integralmente la determinazione n 1559/ASPAL del 29.12.2016 con la quale vengono acquisiti i verbali della Commissione istituita per l'attuazione delle procedure di cui all'art. 37 comma 5 L.R.9/16;

VISTA la Determinazione n. 1556/Aspal del 29.12.2016 "avviso pubblico per l'attuazione delle procedure di cui all'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n.147 e ss.mm.ii. per il superamento del precariato di cui al comma 5, art. 37 della della legge regionale 17 maggio 2016 n. 9, recante norme in materia di "disciplina dei servizi e delle politiche del lavoro". pubblicazione esiti manifestazioni di interesse"con la quale si dispone di procedere alla stipula dei contratti;

PRESO ATTO che, a seguito dell'espletamento delle procedure di stabilizzazione, sono stati contrattualizzati n. 296 dipendenti e specificatamente: 8 dipendenti in categoria B, 78 dipendenti in categoria C e 190 dipendenti in categoria D;

VISTA la legge regionale n. 37 del 22.12.2016 "*Norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale*"che disciplina le modalità per il superamento del precariato e la progressiva riduzione del numero dei contratti di lavoro a termine presso le amministrazioni del sistema Regione di cui all'articolo 1, comma 2 bis, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 (Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione),

e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge n. 68 del 12.03.1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili (Categorie protette)";

ACCERTATO che l'obbligo occupazionale derivante dalla legge n. 68/99, riferita alla dotazione organica complessiva di 800 unità a seguito della ricognizione ex Legge 1999 n. 68 effettuata dall'Aspal con nota n. 19110 del 27.09.2016 è pari a 23 unità al netto dei lavoratori in forza inseriti nel prospetto informativo annuale pari n. 31 e n. 2 lavoratori sono inseriti tramite tirocinio formativo finalizzato all'assunzione attivato a seguito della stipula della Convenzione ex art. 11 L.68/99 relativa all'inserimento mirato di disabili, RAA 87/2016 del 07.09.2016 che si richiama integralmente;

VALUTATO di dover assolvere all'obbligo occupazionale per la quota relativa all'intera dotazione organica di 800 unità che pertanto i disabili da assumere saranno pari almeno a n. 25 unità considerando fra queste le due unità coperte attraverso tirocinio formativo finalizzato all'assunzione così ripartite: n. 15 unità in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore da inquadrare in categoria C, n. 7 unità in possesso del Diploma di laurea quinquennale da inquadrare in categoria D e n. 3 unità da inquadrare in categoria B;

TENUTO CONTO che l'assunzione del personale disabile non deve essere preceduta dall'esperimento delle ordinarie procedure di mobilità preconcorsuale (si veda la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica, n. 53485 del 21 novembre 2013) e che la medesima assunzione è esclusa dai limiti alle nuove assunzioni (art. 7, 6° comma, ult. periodo, l. 125/2013, art. 3, c. 6, l. 114/2014);

RITENUTO di dover procedere all'avvio della procedure selettive di natura concorsuale riservate agli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 12.03.1999 per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 5 Funzionari amministrativi della categoria D – Livello retributivo D1 n. 2 Funzionari tecnici Categoria D Livello retributivo D1, n.13 Istruttori amministrativi categoria C Livello retributivo C1, n.2 Istruttori tecnici categoria C Livello retributivo C1 e n.3 Operatori amministrativi categoria B Livello retributivo B1;

RITENUTO di dover provvedere nel merito;

Per quanto sopra espresso

DETERMINA

Art. 1) Di avviare le procedure selettive di natura concorsuale riservate agli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 12.03.1999 per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 5 Funzionari amministrativi della categoria D – Livello retributivo D1, n. 2 Funzionari tecnici Categoria D Livello retributivo D1, n.13 Istruttori amministrativi categoria C Livello retributivo C1, n. 2 Istruttori tecnici categoria C Livello retributivo C1 e n.3 Operatori amministrativi categoria B Livello retributivo B1.

Art. 2) Di approvare i bandi di concorso e la relativa modulistica allegati alla presente determinazione per costituire parte integrale e sostanziale.

Art. 3) Di trasmettere la presente Determinazione, ai sensi degli articoli 3 e 4 della L.R. 14/95, all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza del lavoro ed all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, al Direttore generale dell'organizzazione e del personale, nonché al Collegio dei Revisori dell'Agenzia.

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione
F.to Sig. Salvatore Maxia

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to SILVIA COCCO
Il Direttore Generale
F.to Dott. Massimo Temussi

Si certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Agenzia per 15 giorni consecutivi